

# Establecer un negocio en el Reino Unido – Aspectos a tener en cuenta

Reino Unido sigue siendo uno de los lugares preferidos del mundo para los inversores globales, habiendo sido catalogado de nuevo como lugar prioritario para realizar negocios en Europa para inversiones extranjeras directas.

Sin embargo, hay una serie de aspectos que debemos considerar cuando estudiamos la posibilidad de establecer un negocio en Reino Unido. Este documento repasa alguna de las preguntas frecuentes que solemos plantearnos y además ofrece información práctica de los temas aplicables.

## **La elección de la estructura empresarial**

Todas ellas tienen ciertas ventajas y desventajas, por lo que no existe una respuesta correcta. La elección dependerá de las circunstancias y de las necesidades específicas del negocio; a continuación se describen brevemente los principales modelos de estructura empresarial:

### **Sucursal (delegación del negocio en el extranjero)**

- No es una entidad legal independiente sino una extensión de la empresa matriz en el extranjero.
- No hay responsabilidad limitada o delimitada de las operaciones del Reino Unido.
- Si tiene un establecimiento permanente en Reino Unido, los beneficios de éste deberán tributar en el impuesto de sociedades de Reino Unido
- Debe presentar las cuentas de la empresa matriz, de acuerdo con el derecho societario británico, en el Registro Mercantil del Reino Unido (Companies House) para la inspección estatal, incluso si no están a disposición pública en el extranjero

### **Sociedad Anónima**

- Responsabilidad limitada y delimitada de las operaciones del Reino Unido
- Transmite una imagen de negocio local, de larga duración.
- Los beneficios obtenidos tributan al Impuesto de Sociedades.
- Debe presentar las cuentas de la empresa en el Registro Mercantil del Reino Unido para la inspección estatal.
- Las cuentas deben ser auditadas si el grupo en conjunto supera más de dos de los siguientes criterios: Ingresos > 10,2 m de £; Activos brutos > 5,1 m de £; Empleados > 50.

### **Sociedad de Responsabilidad Limitada (LLP)**

- Los miembros (socios) tienen una responsabilidad limitada.
- Los beneficios se reparten entre los miembros y éstos deben ser declarados de forma individual en el impuesto sobre la renta.
- El domicilio fiscal del miembro y el lugar en el que se originen los beneficios de la LLP determinarán el lugar y el modo en que tributarán estos beneficios.

### **Cálculo de las tasas del impuesto de sociedades**

El tipo actual del impuesto de sociedades en Reino Unido es del 19% hasta el sábado, 31 de marzo de 2018, sin importar el tamaño de la empresa.

El Gobierno ha anunciado que se reducirá el impuesto de sociedades al 17% desde el 1 de abril del 2020.

Si una sucursal sufre pérdidas, éstas pueden ser compensadas por los beneficios de la empresa matriz, o se pueden traspasar al Reino Unido para compensar con los futuros beneficios en el país. Se aplicará un tratamiento similar a los grupos, cuando las empresas de Reino Unido sean propiedad al 100 % o en más del 75 % de la matriz.

Si una filial en Reino Unido, poseída en menos de un 75 % por su matriz, tiene pérdidas, solo se pueden trasladar y compensar y con beneficios futuros del mismo mercado, no se pueden compensar con los beneficios de la empresa matriz.

### **Establecer nuestra Sociedad de Cartera en el Reino Unido**

La competitiva legislación tributaria británica convierte al Reino Unido en un lugar muy atractivo para establecer un holding.

Si una empresa del Reino Unido posee acciones de otra compañía y esas acciones se venden posteriormente, después de haberlos mantenido al menos un año, la ganancia resultante está exenta de impuestos siempre y cuando la compañía mantuviera una participación mínima del 10 % del capital social de la compañía vendida y fuese una empresa comercial o parte de un grupo comercial.

Y prácticamente todos los dividendos percibidos por una sociedad matriz británica, ya sean procedentes del Reino Unido o del exterior, están exentos de la tributación en Reino Unido.

Tampoco se practica retención de impuestos por los dividendos pagados a sus accionistas, independientemente de que residan en el Reino Unido o en el exterior.

El Reino Unido cuenta además con una gran variedad de tratados de doble imposición.

Todo lo expuesto hace que el Reino Unido sea una ubicación muy ventajosa para establecer un holding.

### **Las transacciones transfronterizas entre empresas del grupo**

Es internacionalmente reconocida la legislación británica sobre precios de transferencia, donde el comercio transfronterizo y las operaciones financieras entre entidades filiales deben llevarse a cabo en condiciones de mercado.

El precio y las condiciones deberían ser iguales, como si las transacciones entre entidades afiliadas se realizaran en condiciones de igualdad.

El precio y las condiciones deben ser iguales a las transacciones realizadas entre empresas independientes.

Las transacciones comunes entre entidades filiales sujetas a la normativa de precios de transferencia son:

- Compra y venta de bienes.
- Prestación de servicios de gestión.
- Gastos de arrendamiento.
- Transferencia de activos inmateriales (marcas, patentes, etc.)
- Intercambio de conocimiento, experiencia, contactos, etc.
- Prestación de apoyo financiero, como préstamos entre empresas con intereses a precio de «mercado»

La empresa debe preparar un informe de precios de transferencia que demuestre que las transacciones han sido realizadas en condiciones de mercado. El informe incluirá un análisis funcional y de riesgo, análisis del modelo de precios adoptado y la comparación con las condiciones de mercado.

Las PYMES en el Reino Unido están, por lo general, exentas de las normas sobre los precios de transferencia. Sólo las «grandes» entidades necesitan realizar un detallado análisis de precios de transferencia. Una entidad «grande» a efectos de precios de transferencia es aquella con, o parte de un grupo con más de 250 empleados, o menos de 250 empleados pero con ingresos superiores a los 50 millones de euros y activos brutos superiores a 43 millones de euros. Sin embargo, incluso si la entidad está exenta de seguir las normas sobre los precios de transferencia en el Reino Unido, puede verse afectada por otras jurisdicciones fiscales internacionales en sus transacciones. Y puede que también existan otros reglamentos fiscales que garanticen que las operaciones se realizan en su valor comercial.

### **Los costes laborales y de la Seguridad Social**

Los residentes en el Reino Unido están sujetos a sus leyes fiscales. La prueba de residencia legal del Reino Unido consta de tres apartados para determinar si un individuo se puede considerar o no residente: «prueba de extranjería automática», «prueba de residencia automática» y «prueba de vínculos suficientes». Estas pruebas pueden ser complejas y sería aconsejable que los recién llegados al Reino Unido y las personas que pasan temporadas de trabajo en el país buscaran asesoramiento para averiguar si pueden ser considerados residentes sujetos a sus leyes fiscales.

Los actuales tipos impositivos del **impuesto sobre la renta de las personas físicas** en el Reino Unido son:

<b>Banda de ingresos (£)</b>	<b>Tipo fiscal (%)</b>
1-33.500	20
33.501 – 150.000	40
Más de 150.000	45

*Nota: Los tipos son para el año fiscal hasta el 5 de abril del 2018*

Empresarios y empleados deben pagar también las contribuciones a la seguridad social británica o «National Insurance».

Los tipos impositivos actuales de la Seguridad Social (NI, por sus siglas en inglés) son:

	<b>Banda de ingresos</b>	<b>Tipo (%)</b>
Empleador	Hasta 8.164	0
	Más de 8.164	13,8
Empleado	Hasta 8.164	0
	8.164 – 45.000	12
	Superior a 45.000	2

*Nota: datos correspondientes al ejercicio fiscal hasta el jueves, 5 de abril de 2018*

El empresario tiene la responsabilidad legal del pago, por las deducciones de los impuestos y las cotizaciones a la seguridad social de los empleados, a las autoridades fiscales británicas.

El Reino Unido tiene un acuerdo recíproco con EE. UU., los países de la Unión Europea y muchos otros por el cual si un extranjero de alguno de estos países que sea trasladado temporalmente al Reino Unido por un periodo de tiempo definido y sigue pagando la seguridad social en su país de origen, tanto empresario como empleado quedan exentos de pagar la seguridad social británica.

### **El impuesto sobre el valor añadido (IVA) y la obligatoriedad de registrar el negocio a efectos del IVA**

El VAT (IVA) es un “impuesto sobre bienes y servicios” en los suministros. El tipo normal es del 20%. Si una empresa establecida realiza operaciones sujetas a tributación superiores a 85.000 £ en un periodo de 12 meses DEBE registrar el negocio a efectos del IVA. Una empresa no establecida DEBE registrarse a efectos del IVA tan pronto como realice algún suministro en Reino Unido, es decir, no existe ningún límite para los negocios no británicos que realicen operaciones sujetas a tributación en Reino Unido.

Hay tres tipos de operaciones:

- Imponible: se repercute el IVA en las operaciones y se puede solicitar la devolución del IVA soportado
- Exento: no se repercute IVA ni se puede solicitar devolución

- Fuera del ámbito de aplicación: no existe en el sistema británico

La mayoría de artículos y servicios en el Reino Unido tendrán la consideración de operaciones sujetas a tributación. Sin embargo, cuando estas operaciones se realicen a empresas fuera del Reino Unido, hay que asesorarse sobre qué tipo de IVA hay que gravar en caso aplicable.

Si una entidad del Reino Unido vende bienes o presta servicios a una empresa matriz que está fuera del ámbito de la UE, no se aplica ningún IVA a las operaciones internacionales, sin embargo, a partir de la consideración de que estas operaciones quedarían sujetas a IVA si se realizaran en el Reino Unido, la entidad podrá reclamar el IVA soportado.

### **Planes de opciones sobre acciones para el personal**

Muchas empresas consideran los planes de opciones sobre acciones como una manera importante de atraer, motivar y retener a los profesionales clave.

El Reino Unido tiene una serie de planes de opciones sobre acciones «aprobados» que dan beneficios fiscales tanto a empleados como a empresarios y, con frecuencia, es posible adaptar un plan extranjero de opciones sobre acciones para adecuarlo a uno de esos planes «aprobados».

Sin embargo, es una cuestión técnicamente compleja y que requiere una cuidadosa planificación que debe ser realizada tan pronto como los planes de opciones sobre acciones sean considerados de aplicación en el Reino Unido.

### **Otros modos de compensar a nuestros empleados**

El Reino Unido tiene una amplia gama de compensación y beneficios disponibles para que las empresas puedan ofrecerlos a sus empleados.

Pensiones, seguro médico privado, seguro de vida y cobertura de invalidez son en la actualidad beneficios habituales que muchas empresas del Reino Unido proporcionan a su plantilla.

También van ganando en popularidad los paquetes flexibles de beneficios, dando la opción a los empleados de decidir cómo quieren usar sus beneficios; desde «comprar» vacaciones adicionales hasta conseguir una cobertura médica familiar completa.

### **Kreston Reeves**

Kreston Reeves asesora a organizaciones dinámicas, individuos privados y familias sobre sus

negocios, impuestos y riqueza. Ayudamos a tomar decisiones informadas sobre el futuro.

Tenemos oficinas en Londres y en el sureste, con más de 500 empleados, incluidos 52 socios. Kreston Reeves es una de las 25 empresas de contabilidad más importantes.

A través de nuestra pertenencia a Kreston International, una de las redes líderes en el mundo de firmas contables independientes, podemos satisfacer las necesidades de nuestros clientes a nivel global.

Con más de 25 años de experiencia en el asesoramiento a empresas extranjeras que buscan establecerse y desarrollar sus negocios en el Reino Unido, le garantizamos los conocimientos y la profesionalidad necesarios para hacer que el proceso sea lo más fácil posible.

Nuestra experiencia en negocio internacional también está reconocida por la organización gubernamental de comercio e inversión UK Trade & Investment (UKTI), que promociona el Reino Unido como destino para los negocios internacionales. Nos sentimos orgullosos de formar parte de la red de asesorías del Reino Unido, establecida por el UKTI, una red que este organismo define compuesta por «miembros con conocimiento esencial y experiencia de valor incalculable».

### **Cómo podemos ayudarle**

Póngase en contacto con Michael O'Brien, miembro del equipo internacional de Kreston Reeves en [michael.obrien@krestonreeves.com](mailto:michael.obrien@krestonreeves.com) o en el teléfono +44 (0)330 124 1399.

Kreston Reeves ha hecho todo lo posible por asegurar la corrección de este documento en el momento de su publicación. La información puede estar sujeta a cambios legislativos. Los lectores han de tener en cuenta que la información puede no reflejar circunstancias personales y, por lo tanto, no deberán actuar basándose en ninguna información aquí recogida sin buscar asesoramiento profesional. No nos responsabilizamos de ninguna medida, ya sea realizada o no, resultado de la información proporcionada en este documento informativo. Kreston Reeves LLP (número de registro OC328775), Kreston Reeves Private Client LLP (número de registro OC342713), Kreston Reeves Financial Planning Limited (número de registro 03852054, autorizado y regulado por la Autoridad de Conducta Financiera) y Kreston Reeves Corporate Finance LLP (número de registro OC306454, autorizado y regulado por la Autoridad de Conducta Financiera), todos operan bajo la Marca Kreston Reeves y se conocen en conjunto como "Kreston Reeves". Cualquier referencia en esta comunicación o sus adjuntos a "Kreston Reeves" se interpretará como una referencia a la entidad Kreston Reeves desde la cual se origina el asesoramiento. Todas las entidades están registradas en Inglaterra y Gales, y la dirección de la oficina registrada es 37 St Margaret's Street, Canterbury CT1 2TU. Puede encontrar más información en nuestro sitio web [www.krestonreeves.com](http://www.krestonreeves.com).

### **Para obtener más información**

Sitio web: [www.krestonreeves.com](http://www.krestonreeves.com)

Correo electrónico: [enquiries@krestonreeves.com](mailto:enquiries@krestonreeves.com)

RN02764 / 15 June 2017 / © Kreston Reeves

